



Travailler à titre d'agent de contrôle pour l'un des partenaires de l'ACSTA

L'ACSTA valorise son partenariat avec des fournisseurs de services de contrôle qui emploient les agents de contrôle. Ensemble, nous assurons la sûreté des aspects critiques du réseau de transport aérien – du contrôle des passagers au contrôle des bagages.

Tous les agents de contrôle au Canada ont une habilitation de sécurité et sont formés rigoureusement selon un programme fondé sur le principe de l'amélioration continue. La formation en classe, en cours d'emploi, sur ordinateur et sur le Web est constante et des évaluations, écrites et pratiques, sont administrées régulièrement. Les agents de contrôle dans les aéroports du Canada doivent être certifiés par l'ACSTA.

Le rôle d'agent de contrôle est un élément essentiel pour assurer la sécurité des voyageurs aériens, du personnel des transporteurs aériens, des employés de l'aéroport et des autres personnes qui travaillent dans les aéroports canadiens ou qui y transitent. De plus, le rôle d'agent de contrôle est essentiel à l'ensemble des mesures de sûreté du Canada; ces agents font partie d'une équipe qui protège notre pays, nos citoyens et notre espace aérien.



L'Administration canadienne de la sûreté du transport aérien est une société d'État chargée d'assurer la sûreté des aspects critiques du système de transport aérien – du contrôle des passagers et des bagages au contrôle des employés des aéroports. L'ACSTA a pour mandat de protéger le public par un contrôle efficace et efficient des voyageurs aériens et de leurs bagages. Notre but est de fournir un niveau de service de sûreté professionnel, efficace et uniforme dans tout le pays, respectant ou surpassant les normes établies par Transports Canada.

Excellence. Satisfaction. Respect.

Vous cherchez un milieu de travail vivant et dynamique, qui inspire la croissance et favorise l'excellence? L'Administration canadienne de la sûreté du transport aérien (ACSTA) est une société d'État qui démontre son soutien et son appréciation de ses employés en favorisant une culture d'entreprise qui :

- **encourage** la créativité et l'innovation;
- **récompense** la compétence et le travail d'équipe;
- **favorise** l'équilibre travail-vie personnelle;
- **rémunère** par un salaire concurrentiel, une rémunération au rendement et un plan d'avantages sociaux complet.

La culture unique de l'ACSTA constitue un mélange de celle retrouvée au sein des organisations du secteur public et de celle retrouvée au sein des entreprises du secteur privé. Sa taille réduite crée également un milieu de travail unique et agréable, favorisant l'échange d'idées et l'interaction directe avec la haute direction.

L'ACSTA possède un effectif diversifié représenté par des hommes et des femmes possédant une expérience variée à l'administration centrale à Ottawa et dans les bureaux régionaux aux principaux aéroports du Canada.

L'organisation s'efforce d'embaucher les personnes les plus talentueuses et compétentes au Canada afin de l'aider à protéger le public voyageur et, dans le cadre de sa stratégie organisationnelle de base, elle veille à ce que ses programmes et ses politiques favorisent la diversité et l'inclusion. À titre d'employeur favorisant l'égalité d'accès à l'emploi, elle encourage les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et les personnes ayant une déficience à présenter leur candidature.