



Au CP, nous sommes tous des cheminots et notre culture repose sur le travail bien fait, le sens des responsabilités et le respect de nos engagements. Pourquoi? Parce que nous misons sur la croissance des activités commerciales de nos clients. En devenant membre de l'équipe du CP, vous ferez partie d'une organisation créée il y a 130 ans, reconnue pour sa contribution à l'essor des entreprises et pour sa participation à la naissance d'un pays.

Joignez-vous à nous. Nous sommes fiers de proposer un éventail de postes qui s'articulent tous sur les mêmes valeurs : précision, authenticité, force, passion et sens des responsabilités. Trouvez la carrière qui vous convient et aidez-nous à aller bon train!

Diversité des effectifs

À titre d'employé du CP, vous êtes membre d'une équipe de cheminots qui proviennent de divers milieux et qui possèdent des compétences variées. C'est pour nous un atout.

Nous adhérons à la diversité. Nous souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi. Nous sommes axés sur l'action positive et avons des politiques et des programmes sur l'équité en matière d'emploi, le travail adapté et la gestion du retour au travail et des incapacités pour vous appuyer.

La sécurité de nos employés et des collectivités où nous exerçons nos activités est non négociable. L'exercice des responsabilités, la formation et les ressources sont les fondements d'un milieu de travail réellement sain et sécuritaire



Promotion des femmes en milieu de travail

- un entreprise membre de la réseau des femmes exécutives qui soutient, développe et maintient les femmes dans les postes de professionnels et de gestion
- un entreprise partenaire du séminaire transports féminin
- Nous fournissons une récompense financière annuelle à une femme méritante dans le programme SAIT fer conducteur
- Conseil d'administration de CP est composé de 40 % de femmes et est membre de la 30 % Club--une importante organisation internationale s'est engagée à l'amélioration de la représentation des sexes
- membre fondateur du Conseil canadien de la diversité Conseil, CP offre aux femmes au niveau des directeurs la possibilité de participer au programme d'éducation de gouvernance « Get à bord »

Programmes de stages d'immigrants

- CP a une longue relation avec plusieurs associations et organisations qui attirent, de recrutent et de soutiennent les immigrants qualifiés

Relations autochtones

- Que les gouvernements continuent de concilier des décisions pour construire un plus positif aujourd'hui et de demain avec les communautés autochtones antérieures, CP continue de collaborer avec des groupes autochtones à mieux comprendre leurs cultures et développer des relations plus significatives.

Dirigeants juridiques pour la diversité

- déclaré leur soutien et leur engagement pour la création d'une profession juridique plus inclusif ainsi que soutenir les initiatives de diversité au sein de leurs organisations.

Kids & Company

- Entreprise membre du Kids & Company offre aux employés un accès aux soins de soins aux personnes âgées, garde d'enfants et secours de haute qualité.