



## Nos valeurs

La solidité d'un chemin de fer repose sur ses fondations, comme c'est le cas des bâtiments. Que vous parliez à nos employés sur le terrain ou dans les bureaux, vous découvrirez qu'ils partagent les mêmes priorités.

### Diversité des effectifs

À titre d'employé du CP, vous êtes membre d'une équipe de cheminots qui proviennent de divers milieux et qui possèdent des compétences variées. C'est pour nous un atout.

Avoir un effectif compétent et diversifié est un objectif de longue date du CP et nous sommes fiers de pouvoir compter sur la meilleure équipe de cheminots du secteur. Pour appuyer notre vision, nous continuons à mettre en place des programmes et initiatives, comme notre programme d'expérience de travail pour les immigrants et nos programmes de partenariat et de parrainage avec des écoles où la majorité des étudiants sont noirs ainsi qu'avec des communautés autochtones. Nous mettons également en place des mesures d'adaptation pour les postulants et comptons des employés handicapés dans notre effectif.

**La sécurité de nos employés et des collectivités où nous exerçons nos activités est non négociable. L'exercice des responsabilités, la formation et les ressources sont les fondements d'un milieu de travail réellement sain et sécuritaire**

### Rayonnement des femmes dans le milieu de travail

- Le Conseil d'administration du CP compte 40 % de femmes et fait partie du 30% Club, une organisation de premier plan à l'échelle internationale dont la mission est d'assurer une représentation plus équilibrée des femmes et des hommes un entreprise partenaire du séminaire transports féminin
- À titre de membre fondateur du Canadian Board Diversity Council, le CP offre aux femmes qui occupent des postes au sein de sa direction l'occasion de participer au programme de formation sur la gouvernance « Get on Board » Conseil d'administration de CP est composé de 40 % de femmes et est membre de la 30 % Club--une importante organisation internationale s'est engagée à l'amélioration de la représentation des sexes
- Le CP est membre du Réseau des femmes exécutives (WXN) qui offre des programmes de soutien et de perfectionnement qui visent à favoriser la présence des femmes à des postes de professionnel et de direction

### Programme d'expérience de travail pour les immigrants

- Le CP entretient depuis longtemps des relations avec de nombreuses associations et organisations qui attirent, recrutent et appuient les immigrants compétents.

### Relations avec les Autochtones

- Alors que le gouvernement revient sur certaines décisions du passé et s'emploie à bâtir un présent et un avenir plus prometteurs pour les communautés autochtones, le CP continue de collaborer avec des groupes autochtones afin de mieux comprendre leur culture et de tisser des liens plus étroits.

### Legal Leaders for Diversity

- Le CP est membre du groupe Legal Leaders for Diversity, un groupe du Canadian General Counsel qui a pris l'engagement de favoriser la diversité dans le secteur juridique et qui appuie des initiatives visant à favoriser la diversité au sein de leurs organisations.

## Posez votre candidature

Nous sommes fiers de proposer un large éventail de postes qui sont associés à des pratiques de travail simples, fiables et responsables. Trouvez la carrière qui vous convient et aidez-nous à assurer les transports de marchandises.