



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada



Comme employeur, AFPC volontairement conforme aux exigences d'équité en emploi dans la Loi sur l'équité fédéral de l'emploi.

Nous nous engageons à respecter la dignité et l'autonomie des membres de notre syndicat, de notre personnel, de nos invités et de nos visiteurs. Nous voulons nous assurer que notre environnement est inclusif et que nos programmes, nos services et nos activités ainsi que les emplois que nous offrons soient pleinement accessibles.

L'AFPC souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et s'efforce activement de mettre en place des effectifs représentatifs. On encourage la candidature des femmes, des Autochtones, des membres des groupes raciaux visibles, des personnes ayant un handicap et des gais, lesbiennes, personnes bisexuelles et transgenres.

Le profil de la candidate idéale ou du candidat idéal

Afin d'atteindre ses objectifs, l'AFPC vise à embaucher du personnel compétent. Chaque poste affiché énoncera les qualités spécifiques requises pour ledit poste. De façon générale, la candidate idéale ou le candidat idéal est une personne :

- qui possède une expérience dans un domaine lié au poste;
- qui a une formation pertinente aux exigences du poste ou encore une bonne combinaison d'expérience et de formation dans un domaine lié au poste;
- dont l'engagement au sein du mouvement syndical ou de justice sociale au sens large est manifeste;
- qui adhère aux valeurs syndicales et aux principes d'équité en matière d'emploi;
- qui a une connaissance de la structure politique et opérationnelle de l'AFPC.

