



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada



L'Alliance de la Fonction publique du Canada représente plus de 230 000 travailleuses et travailleurs partout au pays et ailleurs dans le monde. Nos membres travaillent, entre autres, dans le domaine de la sécurité et dans des agences et ministères fédéraux, des sociétés de la Couronne, des universités, des casinos, des agences de services communautaires, des communautés autochtones et des aéroports. En plus de son siège social à Ottawa, l'AFPC compte 23 bureaux régionaux.

L'AFPC s'emploie à créer une société compatissante et inclusive, exempte de sexisme, de racisme, d'homophobie et de toute autre forme de discrimination.

L'AFPC s'est engagée à défendre les services publics de qualité. Grâce à son Fonds de justice sociale, l'AFPC fournit des secours d'urgence et soutient des initiatives de développement et de lutte contre la pauvreté au Canada et ailleurs dans le monde.

Comme employeur, l'AFPC volontairement conforme aux exigences d'équité en emploi dans la Loi sur l'équité fédérale de l'emploi.

L'AFPC se veut un milieu de travail inclusif et favorise la pleine participation et l'avancement des groupes traditionnellement sous-représentés. Nous encourageons les personnes appartenant aux groupes d'équité en matière d'emploi (femmes, Autochtones, personnes ayant un handicap, personnes racialisées et LGBTQ2+) à soumettre leur candidature.

Le profil de la candidate idéale ou du candidat idéal

Afin d'atteindre ses objectifs, l'AFPC vise à embaucher du personnel compétent. Chaque poste affiché énoncera les qualités spécifiques requises pour ledit poste. De façon générale, la candidate idéale ou le candidat idéal est une personne :

- qui possède une expérience dans un domaine lié au poste;
- qui a une formation pertinente aux exigences du poste ou encore une bonne combinaison d'expérience et de formation dans un domaine lié au poste;
- dont l'engagement au sein du mouvement syndical ou de justice sociale au sens large est manifeste;
- qui adhère aux valeurs syndicales et aux principes d'équité en matière d'emploi;
- qui a une connaissance de la structure politique et opérationnelle de l'AFPC.