



# Stantec



## Nous sommes meilleurs ensemble.

L'objectif de Stantec est de recruter des employés possédant divers talents et points de vue, de les motiver et de faciliter leur perfectionnement pour nous assurer d'avoir à notre disposition un vaste éventail d'idées, d'expériences et de compétences, ce qui est nécessaire à la réussite, et ce, d'avantage dans le contexte actuel de mondialisation. La diversité se manifeste de différentes façons : par l'âge, le genre, la nationalité, la culture, l'orientation sexuelle, la religion, les croyances, l'éducation, les capacités physiques, la personnalité, les expériences et les approches de travail. Nous cherchons à maximiser le potentiel de chaque employé en valorisant ces différences et, pour ce faire, nous avons créé un environnement productif dans lequel les talents sont pleinement mis à la contribution pour atteindre nos objectifs organisationnels.

## Accès à l'égalité et à l'équité en matière d'emploi

Le principe de l'accès à l'égalité en matière d'emploi vise à ce que personne ne se voie refuser un emploi ou des avantages pour des motifs autres que ses compétences.

## Diversité et inclusion

Notre mission consiste à façonner la diversité de notre effectif, de façon équitable et inclusive, au-delà des différences. Cette mission, qui nous aide à répondre aux besoins de nos employés, de nos clients, de nos fournisseurs, de nos actionnaires et des collectivités que nous desservons, est soutenue au sein de toute notre organisation et se reflète dans l'énoncé de nos valeurs:

- Mettre les gens au premier plan
- Meilleurs ensemble
- Faire ce qui est juste
- Motivés à réussir

Chez Stantec, nous reconnaissons que:

- **La diversité et l'inclusion créent une atmosphère de confiance et de respect.** Cela dépend considérablement des relations que nous entretenons entre nous et avec les collectivités. La sensibilisation à la diversité et le renforcement des compétences définissent les bases d'un environnement inclusif au sein duquel nous pouvons accomplir le meilleur travail qui soit et servir nos clients de la meilleure façon possible.
- **La diversité est positive pour le développement de l'entreprise.** Les pratiques de gestion de la diversité contribuent à l'engagement et à la mobilisation des employés, et fournissent une base plus solide et plus profonde en matière solutions créatives et de prise de décisions. Les recherches montrent que les équipes homogènes sont moins susceptibles de produire des solutions innovantes. Une main-d'œuvre diversifiée qui inclut des hommes et des femmes, d'âges, d'orientations sexuelles et d'horizons culturels différents permettra de surmonter des défis et de concevoir des solutions créatives fondées sur la riche expérience et les perspectives éclairées du groupe. Cela se traduit par de meilleurs services pour nos clients et par un milieu de travail dans lequel tous nos employés peuvent s'épanouir.
- **La diversité est primordiale pour Stantec, et ce, davantage dans un contexte de changement.** Comme nous continuons à croître à l'échelle mondiale, il nous est essentiel de bien comprendre les différences culturelles et d'être en mesure de collaborer efficacement avec des partenaires de cultures différentes. Rester à l'écoute des besoins de tous nos employés nous permettra de mieux répondre à l'évolution démographique de notre main-d'œuvre et de demeurer concurrentiels.

Engagés dans l'accomplissement de notre mission, nous nous efforçons d'offrir un milieu de travail au sein duquel les employés sont évalués en fonction de leurs capacités, de leurs talents et de leur potentiel.