



Nos employés sont des collaborateurs-clés dans l'exploitation hebdomadaire de 420 trains, 12 500 kilomètres de voies, desservant 450 collectivités partout au pays, d'un océan à l'autre et vers le nord jusqu'à la baie d'Hudson. Ils adhèrent à notre façon plus humaine de voyager, partagent notre passion pour des services de qualité, ainsi que pour la satisfaction et la sécurité du voyageur. Ils contribuent à faire de nous un chef de file en matière de voyage et de tourisme au Canada.

Diversité et inclusion

Comme elle crée des liens entre les gens et les lieux d'un océan à l'autre, c'est tout naturel que VIA Rail s'engage à promouvoir un milieu de travail accueillant qui reflète notre société canadienne. Cet engagement demande de :

- Reconnaître la valeur d'une main-d'œuvre diversifiée et représentative, encourager une participation plus large et assurer la dignité et le respect de tous les employés.
- Planifier et mettre en œuvre des programmes, des systèmes, des politiques et des pratiques qui visent à diminuer toutes formes de discrimination, qui font la promotion de possibilités d'emploi égales et qui favorisent la mise en place d'une main-d'œuvre représentative.
- Promouvoir inclusion et diversité tout en se conformant à nos obligations juridiques en ce qui a trait à l'égalité en matière d'emploi, au multiculturalisme et autres obligations liées aux droits de la personne.



Montez à bord

Comment pouvons-nous vous convaincre que nous sommes une compagnie de transport différente? Une entreprise qui trace son avenir en proposant la façon humaine de voyager? Nous croyons que les actions sont plus éloquentes que les mots... À VIA Rail, voici la proposition de valeur faite à nos employés :

- Notre entreprise est résiliente, axée sur le client et tournée vers le futur, ce qui lui confère un avenir certain.
- L'envergure de l'entreprise et ses nombreux emplacements ouvrent la porte à une panoplie de possibilités de développement de carrières et de défis intéressants.
- Notre communauté est composée de gens remplis de talents et de ressources dont l'expertise et les services sont déployés sur les plans national et international (de la gestion et l'exploitation des services voyageurs aux pratiques de gestion en général à la maintenance du matériel roulant et la planification d'une expérience client optimale).
- Nos valeurs – intégrité, diligence et savoir-faire – sont partagées par plus de 3 000 employés partout au Canada, 24 heures sur 24, 365 jours par an.
- Un environnement humain où l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion sont des éléments essentiels de notre vision de créer des liens entre les gens et les lieux d'un océan à l'autre.
- Programme de rémunération généreux et complet : salaire et avantages.
- Les actions que nous prenons pour prouver notre engagement à l'environnement et aux collectivités canadiennes.