



Valoriser la diversité

Le but de NAV CANADA à titre d'employeur est de recruter des employés talentueux et compétents provenant de différents milieux et offrant des points de vue diversifiés, et de les retenir dans ses rangs.



En effet, la diversité au travail nous incite tous à fournir un meilleur rendement. Elle renforce la Société en mettant de l'avant de nouvelles idées et de nouveaux modes de pensée. Elle favorise la créativité et la capacité d'adaptation, et se trouve à la base d'au moins deux éléments essentiels à l'avenir de NAV CANADA en tant que chef de file mondial, soit la résolution de problèmes et l'innovation.

Pour toutes ces raisons et d'autres encore, nous nous engageons à créer un milieu de travail qui favorise la diversité. Un environnement positif et universel enrichit notre culture, améliore le travail d'équipe, et fait en sorte que nous soyons mieux en mesure de combler les besoins de nos clients et de nos intervenants.

Un milieu de travail qui témoigne de la diversité et qui la respecte sous toutes ses formes permet aux employés de réaliser leur plein potentiel. Chaque employé(e) contribue de façon unique au succès de NAV CANADA, et il est de notre responsabilité en tant que Société de faire en sorte qu'ils disposent des outils et de l'environnement dont ils ont besoin pour se démarquer et réussir.

C'est pourquoi NAV CANADA a adopté l'objectif primordial suivant : « *créer un environnement de travail productif et épanouissant pour faire de NAV CANADA l'un des meilleurs employeurs au Canada* ».

La force de notre Société dépend de notre capacité à créer un milieu de travail positif, dynamique et aussi diversifié que l'est notre pays.

NAV CANADA s'engage à bâtir un environnement de travail inclusif et facile d'accès, et encourage les femmes, les membres d'une minorité visible, les personnes autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature