

L'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Ryerson est fermement engagée à favoriser la diversité au sein de notre communauté. Nous saluons ceux qui contribueraient à la diversification supplémentaire de notre personnel, notre faculté et sa bourse d'étude.

Université Ryerson se félicite ceux qui ont démontré un engagement à respecter les valeurs d'équité, la diversité et l'inclusion et nous aidera à augmenter notre capacité pour la diversité au sens large. En outre, pour corriger la situation désavantageuse en matière d'emploi au Canada, nous encourageons les candidatures des membres des groupes qui ont été historiquement défavorisés et marginalisés, y compris les Premières Nations, les Métis et les Inuits, les peuples autochtones de Amérique du Nord, les personnes racialisées, personnes ayant une déficience et ceux qui s'identifient comme des femmes et/ou 2SLGBTQ+. Veuillez noter que tous les candidats qualifiés sont encouragés à Postuler ; Cependant, des applications de Canadiens et résidents permanents auront priorité.

Nous sont attachés aux principes de l'accessibilité pour les personnes avec une déficience Loi sur l'Ontario (LAPHO) et visent à faire en sorte que l'indépendance, la dignité, l'intégration et l'égalité des chances sont inscrivent dans tous les aspects de la culture de l'Université. Nous travaillerons activement par le biais du recrutement, de sélection et/ou de phases de l'évaluation du recrutement de créer un processus facile et accommodement comme l'exige pour les candidats ayant une déficience.

Ryerson fait sa marque

Ryerson est fier d'être reconnu avec ces éloges qui reconnaissent notre engagement à mettre les gens en premier et devenir principales du Canada Université innovation globale.



Administrateurs exécutifs et académiques



Professeurs et instructeurs



Personnel



Étudiants

