



Travail à l'Université de Guelph

Les employés de l'Université de Guelph sont une partie essentielle de la communauté universitaire. L'université travaille dur pour créer et maintenir un environnement productif qui implique beaucoup de respect, équité et travail d'équipe entre les employés à travers les campus.

Dans une atmosphère d'excellence académique et de la diversité, nos employés assument les responsabilités qui peuvent fournir des occasions de croissance et d'accomplissement professionnel. Nous encourageons les employés à maintenir les normes les plus élevées possible lors de l'exécution de leur travail.

Lorsque vous devenez un membre de personnel ou de la faculté de l'Université de Guelph, vous rejoignez une communauté de gens talentueux et dévoués, dont capacités, les compétences et les actions fournissent un soutien essentiel pour les activités d'enseignement et de recherche pour lesquels l'université est à l'échelle nationale reconnu.



Engagement envers la diversité et l'équité en emploi

L'Université de Guelph s'engage à faire en sorte que ses politiques internes, les pratiques et les systèmes sont exempts d'obstacles, mettre l'accent sur la valeur de la diversité et promouvoir la pleine participation afin d'assurer la dignité, de respect et d'égalité d'accès pour tous les employés.

Par le biais de nos processus et nos pratiques, nous travaillons afin d'éliminer les obstacles à l'emploi pour les personnes qui sont généralement sous-représentées dans la main-d'œuvre canadienne – autochtones, personnes handicapées, les personnes racialisées et les femmes.

Conformément à la législation sur les droits de l'homme, l'équité en emploi reconnaît la valeur et la dignité de chaque individu et assure que tout le monde a accès authentique, ouvert et sans entraves aux possibilités d'emploi, libres de tout obstacle, systémique ou autre. Déclaration de capitaux propres de l'Université emploi établis reprend cette disposition :

L'Université de Guelph est commise à l'équité dans sa diversité de soutiens politiques, pratiques et programmes, dans son enseignement, l'apprentissage et l'environnement de travail et s'assure que les candidatures pour les membres des groupes sous-représentés sont sérieusement considérées sous son politique d'équité en emploi. Toutes les personnes qualifiées qui contribueraient à diversifier davantage de notre communauté universitaire sont encouragés à postuler.