

Fondé en **1967**, Sheridan est passé d'un collège local de 400 étudiants à l'un des plus importants établissements postsecondaires de l'Ontario. Il compte environ 24 500 étudiants à temps plein et 18 500 à temps partiel par année répartis sur trois campus situés dans trois villes ontariennes, soit Oakville, Brampton et Mississauga.



Joignez-vous à l'équipe de Sheridan!

Nous offrons à nos employés un environnement stimulant dans nos trois campus de la région du Grand Toronto. Selon un nouveau classement publié dans le magazine *Forbes*, Sheridan fait partie des 100 meilleurs employeurs au Canada.

En vous joignant à l'équipe de Sheridan, vous aiderez à façonner l'avenir de nos étudiants qui s'apprentent à entrer sur le marché du travail. Sheridan s'engage à trouver les meilleurs candidats qui partageront eux aussi notre passion envers le succès et l'éducation des étudiants.

Sheridan puise sa force dans la diversité, fait d'elle sa priorité et s'en alimente pour libérer le plein potentiel de ses facultés, de ses employés et de ses étudiants. Nous faisons d'immenses progrès dans tous nos campus pour y établir une communauté inclusive et équitable.

Sous la direction du vice-président, communautés inclusives, Sheridan incorpore activement des valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion dans les politiques, les procédures et les processus de décision dans l'ensemble de la direction de l'établissement, tout en sachant qu'il s'agit d'un processus en continu alimenté par un dévouement et un engagement collectif.

Pour bâtir des communautés inclusives, Sheridan emploie une approche reposant sur la personne, l'engagement communautaire, la consultation collaborative, le respect envers le savoir-faire et les diverses perspectives des Amérindiens, l'honnêteté et la réconciliation.



Sheridan définit :

L'équité comme tout traitement juste et permettant d'offrir des occasions pour tous. Sheridan soutient l'équité et le traitement juste envers tous les membres de la communauté en créant des occasions et en brisant les barrières pour résoudre les désavantages historiques et actuels affectant les groupes marginalisés et militants pour l'équité.

La diversité comme toutes les différentes manières qui nous rendent différents. Sheridan soutient et respecte la diversité dans toutes ses formes, y compris les connaissances, la vision du monde et les expériences de chaque personne. La diversité découle des membres appartenant à différents groupes.

L'inclusion comme un processus d'efforts conscients pour comprendre la perspective d'une autre personne et éprouver de l'empathie. Un environnement de travail et d'apprentissage inclusif en est un qui permet à chaque personne d'atteindre son plein potentiel, indépendamment de ses caractéristiques personnelles.