

**SHOPPERS
DRUG MART**



Chez Shoppers Drug Mart/PharmaprixMD, nous nous efforçons d'innover en matière de services de santé et de bien-être au Canada. De la gestion des ordonnances en ligne aux visites virtuelles avec les prestataires de soins de santé, nous prenons soin des clients et nous les soutenons chaque jour.

Comptant plus de 1 300 magasins appartenant à des pharmaciens d'un bout à l'autre du Canada, Shoppers Drug Mart/PharmaprixMD est le détaillant de choix en pharmacie au Canada. C'est le moment de rejoindre l'équipe de Shoppers Drug Mart/PharmaprixMD. Nos magasins et nos services offrent un environnement attentionné et axé sur les clients, et nos carrières sont stimulantes et gratifiantes. Nous nous engageons à bâtir et développer notre équipe talentueuse qui soutient et accorde beaucoup d'importance à la collaboration, la gentillesse et l'inclusion. Rejoignez-vous à notre équipe et contribuez à un avenir sain pour votre carrière et pour tous les Canadiens.

Notre culture

Les Canadiens nous connaissent et nous font confiance quand il est question de santé, de beauté et de commodité. Notre objectif est de créer des expériences enrichissantes de soins aux patients et aux clients, et d'aider les Canadiens à vivre bien, vivre pleinement.

La culture bleue est fondée sur l'authenticité, la confiance et la création de liens. C'est ainsi que nous agissons et que nous nous traitons les uns les autres. Nos valeurs guident notre prise de décision et nous donnent les moyens d'offrir une expérience client exceptionnelle tout en obtenant des résultats durables et révolutionnaires.

Être authentique

N'ayez pas peur d'être vous-même! Faites part de ce qui compte pour vous aux membres de votre équipe. Les autres apprendront ainsi à vous connaître et à cerner la meilleure façon de travailler ensemble.

Bâtir la confiance

Présumez que les autres ont de bonnes intentions et qu'ils sont là pour vous aider. Montrez aux gens qu'ils peuvent aussi vous faire confiance. La confiance nous aide à mieux travailler ensemble.

Créer des liens

Créer des liens à l'intérieur et à l'extérieur de votre département favorise la collaboration et le travail d'équipe. Essayez de parler un peu de vous; vous serez surpris par la facilité avec laquelle il est possible de trouver des points en commun avec un nouveau venu.

Diversité, équité et inclusion

En tant qu'entreprise canadienne, nous savons que la diversité est la force de notre nation et de notre entreprise. Nous nous engageons à refléter la diversité de notre pays par les produits offerts, le personnel embauché et la culture de notre entreprise. Nous accueillons et respectons tout le monde, ainsi que toutes les identités sexuelles, orientations sexuelles, races, origines ethniques, cultures ou capacités. Pour nous responsabiliser, nous surveillons et mesurons la diversité de notre main-d'œuvre et nous avons établi des objectifs pour assurer la diversité au sein de notre conseil d'administration, de nos cadres supérieurs et de nos équipes de gestion d'entreprise.

Nous travaillons activement à réduire les préjugés dans nos décisions d'embauche et d'affaires, nous exigeons que nos collègues suivent une formation sur la diversité et l'inclusion, qu'ils soient engagés à intégrer l'accessibilité et qu'ils aient une tolérance zéro envers la violence, le harcèlement et la discrimination. Grâce à des événements mobilisateurs et à des ressources utiles, notre conseil d'inclusion et nos groupes de ressources pour les collègues travaillent afin que la diversité, l'équité et l'inclusion deviennent une priorité dans notre façon de faire des affaires.