



Développez votre avenir avec nous

Nous sommes une grande organisation complexe qui vous offre la possibilité d'étendre vos compétences, de vous développer et de créer une carrière à long terme. Nous avons plus de trois mille employés dévoués qui effectuent une grande variété de travaux, offrant plus d'une centaine de services; tous ont un impact direct sur les Londoniens. En se rassemblant pour mettre en œuvre le plan stratégique du Conseil, nos employés font un travail qui compte et sont fiers d'aider à bâtir une ville meilleure pour tous.

Rejoignez l'équipe de Londres

Notre [People Plan](#) récemment élaboré est une feuille de route pluriannuelle visant à améliorer nos systèmes, structures et politiques axés sur les employés, afin de nous assurer que nous pouvons continuer à attirer et à retenir une main-d'œuvre talentueuse pour les années à venir. Nous avons renforcé notre engagement à être un bon milieu de travail, à avoir une main-d'œuvre connectée, communicante et collaborante, à être une organisation de premier plan et d'apprentissage, et à avoir une main-d'œuvre solide et l'excellence opérationnelle. Lorsque vous rejoignez Team London, vous avez la possibilité de travailler de manière significative, dans un environnement favorable où vous pouvez vous développer, être reconnu pour vos efforts et vous sentir bien dans votre contribution à la communauté.



Équité et inclusion

La ville de London est dans une période passionnante avec un travail d'équité et d'inclusion, à la fois pour notre organisation et notre communauté. Notre division antiraciste et anti-oppression récemment créée compte de nombreux postes nouvellement financés pour aider à guider le travail auquel tous les employés seront impliqués, afin de s'assurer que notre lieu de travail et notre communauté sont accueillants et sûrs pour tous. Notre plan actuel de diversité et d'inclusion en milieu de travail a contribué à l'élaboration de nombreuses structures fondamentales, y compris une formation spécialisée, des campagnes de sensibilisation continues, des améliorations aux politiques et aux systèmes. De plus, nos six groupes de ressources pour les employés soutiennent activement leurs membres et l'organisation dans son ensemble. Notre nouveau plan d'équité et d'inclusion sera déployé en 2023, nous emmenant dans une démarche plus affirmée de lutte contre le racisme et l'oppression. [Community Diversity and Inclusion Strategy](#) de London, lancée en mai 2019, continue de mobiliser les citoyens par l'entremise de ses cinq groupes de travail afin d'éliminer les oppressions systémiques.