

*Offrir des médicaments de qualité,  
aider les patients qui en ont besoin*



## *Une entreprise pharmaceutique spécialisée innovatrice*

### **Bienvenue chez Laboratoires Paladin**

Avec son siège social à Montréal au Canada, Laboratoires Paladin est une importante entreprise pharmaceutique spécialisée, axée sur l'acquisition ou l'obtention de licences de nouveaux produits pharmaceutiques destinés au marché canadien.

Ses départements de ventes et de marketing zélés et dédiés ont propulsé Paladin parmi les pionniers au Canada dans le domaine des entreprises pharmaceutiques spécialisées.

Paladin est une société d'exploitation d'Endo International plc (NASDAQ : ENDP), une entreprise pharmaceutique hautement spécialisée qui met des produits de marque et des génériques de qualité à la disposition des patients en visant toujours l'excellence dans le développement, la fabrication et la mise en marché.

Nous sommes une entreprise dynamique en pleine expansion. Paladin est constamment à la recherche de personnes exceptionnelles désirant contribuer à notre entreprise en croissance. Nous croyons en l'importance de promouvoir l'autonomie de nos employés en leur donnant la liberté d'apporter de nouvelles idées et en les encourageant à prendre des décisions dans un environnement qui favorise le développement de l'individu. La culture de Paladin incite le personnel de l'entreprise à s'engager à renforcer nos activités commerciales et notre implication au sein de la communauté, à aider les autres, à faire preuve d'intégrité et à inspirer à faire une différence, une journée à la fois.

### **Créer un environnement de travail diversifié et inclusif**

Chez Endo, notre diversité nous unit en tant qu'OneTeam. Nous nous engageons à cultiver, valoriser et embrasser la voix distincte de chaque personne. Cela comprend la promotion d'un environnement où les membres de l'équipe accueillent favorablement nos dimensions individuelles des différences, telles que la race, la religion, le sexe (y compris l'identité ou l'expression de genre), l'origine nationale, la couleur, l'orientation sexuelle, le statut d'invalidité, l'âge et de nombreux autres traits qui se croisent et rendent chacun de nous unique. Ces dimensions nous permettent de contribuer à différentes idées et perspectives qui contribuent à alimenter notre innovation et à stimuler le succès.

Certains de nos programmes de diversité, d'équité et d'inclusion (DE&I) comprennent l'offre de groupes de ressources aux employés, comme notre nouveau groupe de femmes membres de l'équipe, et la prestation de cours et de formation spécifiques pour accroître la sensibilisation et la compréhension culturelles dans l'ensemble de nos activités.

