

Where law is practised and relationships are perfected.

Cox & Palmer est un cabinet d'avocats à service complet de premier plan au Canada atlantique qui possède les connaissances et l'expérience sur lesquelles les clients comptent pour trouver des solutions juridiques solides. Nous embauchons des personnes motivées et ayant l'esprit d'équipe avec une solide éthique de travail, de l'intégrité et un engagement envers le service à la clientèle. Joignez-vous à une équipe dédiée à offrir un service client exceptionnel. L'entreprise est fière d'une atmosphère de travail collégiale et d'un environnement d'équipe inclusif.

L'équité, la diversité et l'inclusion chez Cox & Palmer

Cox & Palmer s'efforce de mettre la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur de ses activités quotidiennes et de ses relations extérieures, par ses politiques, ses stratégies, ses actions et ses pratiques d'embauche. Nous agissons ainsi, car nous respectons et valorisons la contribution de tous les membres de notre équipe.

Cox & Palmer favorise l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) depuis longtemps, et a renouvelé son engagement et officialisé ses plans à cet égard à l'automne 2020. En consultation avec notre conseil d'administration et notre équipe de direction, nous avons établi les priorités EDI qui orientent les initiatives à court terme du cabinet et guideront sa stratégie à long terme. Au terme du processus, nous avons créé quatre groupes de travail dirigés par les coprésidentes et coprésidents de notre comité sur l'EDI, lesquels relèvent du directeur général et du conseil d'administration. Le comité rend régulièrement compte de ses efforts et de leurs résultats au conseil, et agit comme ambassadeur de cette culture de respect et de valorisation des idées de tous.

Principes directeurs

Nos principes directeurs sont les valeurs, croyances et comportements que nous adopterons aux fins de notre stratégie d'EDI. Cox & Palmer :

- sensibilisera sa communauté à l'importance de l'EDI, en général et pour le cabinet;
- impliquera tous les membres du cabinet dans l'élaboration et la réalisation de ses initiatives d'EDI;
- mettra en œuvre des mesures et des activités propices au recrutement et à la rétention d'un personnel diversifié;
- fera la promotion des droits de la personne et du respect pour tous, et donnera l'exemple d'un milieu inclusif fondé sur le respect mutuel;
- se dotera des compétences nécessaires à sa réussite dans un environnement 100 % inclusif.

Formation et conscientisation

Cox & Palmer a à cœur la formation continue de son équipe et sa conscientisation à l'importance d'un milieu équitable, diversifié et inclusif. Nous avons offert dans tous nos bureaux des formations obligatoires sur les préjugés inconscients et le respect en milieu de travail.

A blurred background image showing several people in business attire, likely in a meeting or office setting. A white box with red text is overlaid on the left side of the image.

Carrières

Nous sommes à la recherche de gens motivés, intègres, qui ont l'esprit d'équipe, une éthique de travail irréprochable et un excellent sens du service à la clientèle.